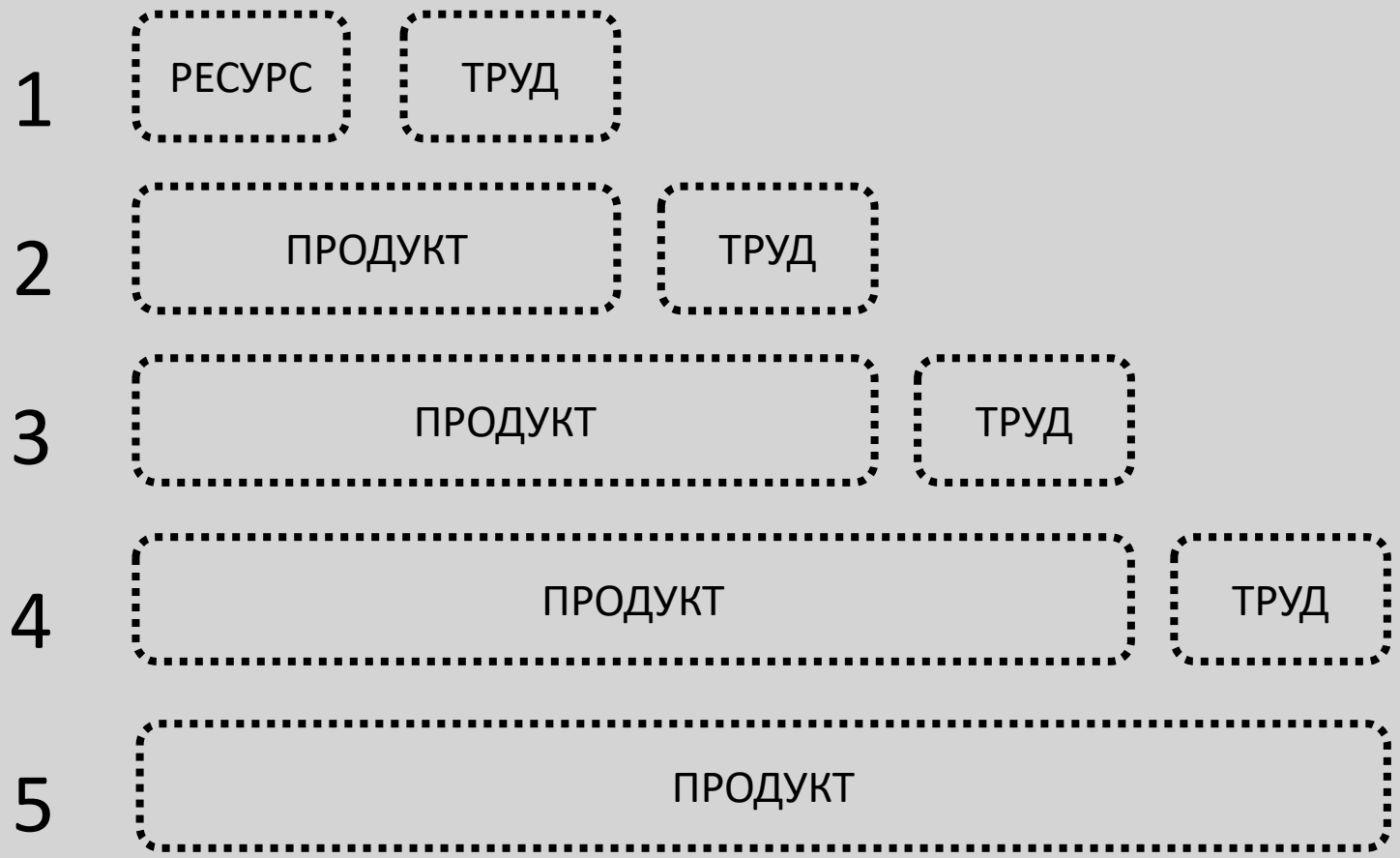


ОБРАЗ БУДУЩЕГО

<https://образ-будущего.рус>

МОТИВАЦИЯ
НА
ДОБРОСОВЕСТНЫЙ
ТРУД





МОТИВАЦИЯ К ДОБРОСОВЕСТНОМУ ТРУДУ

ПРЕОБРАЖЕНИЕ ПАРАЗИТОВ

Социально-
инфраструктурный

Семья
и культура

Душевный
комфорт

Полное
обеспечение

Экономика
Человека

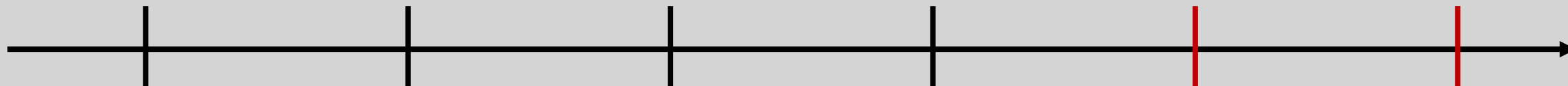
I

II

III

IV

V



2022

2033

2044

2055

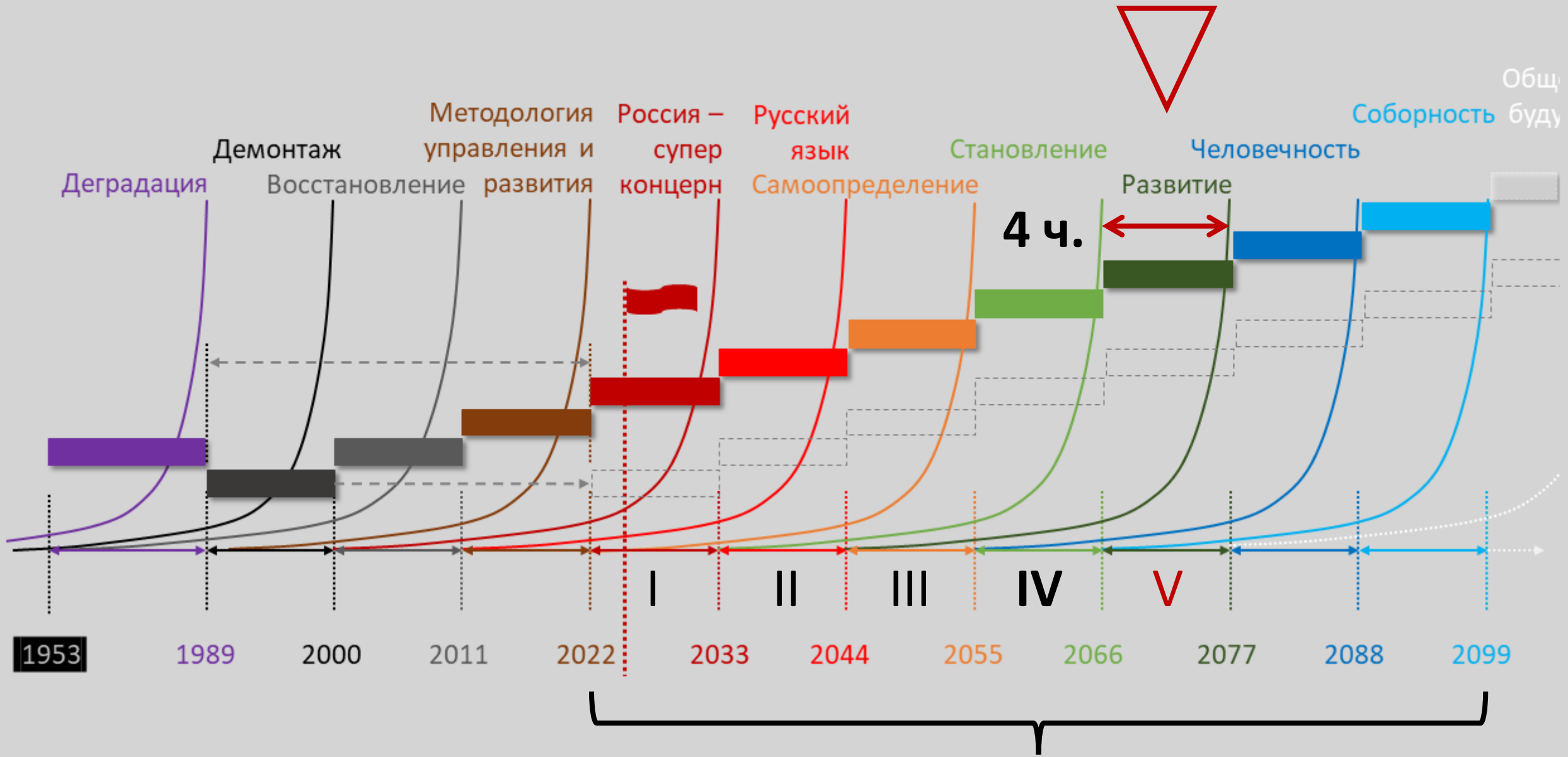
2066

2077



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ И ОБНУЛЕНИЕ ЦЕН

НУЛЕВЫЕ ЦЕНЫ



МОТИВАЦИЯ НА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

1. Трудовой стаж (пенсия).

2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).

3. Законодательство (ответственность).

4. Тарифы (потребление).

5. Освоение и реализация ИТП.

6. Нормы и стандарты труда и качества.

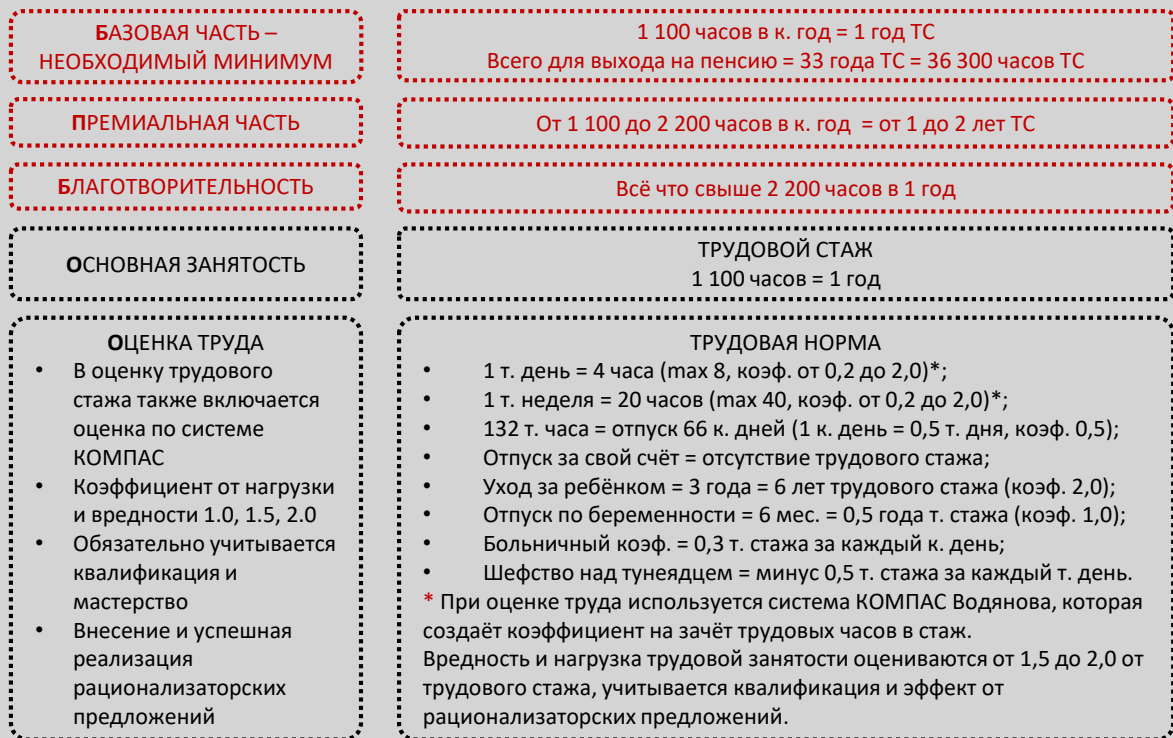
7. Трудотерапия (труд + педагогика).

8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.

9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:

- Культура общества,
- Личностная культура,
- Культура семьи,
- Культура науки,
- Культура технологий,
- Культура познания и творчества,
- Культура взаимоотношений человека и природы,
- Культура экономики,
- Культура здоровья.

ТРУДОВОЙ СТАЖ И ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ



ПЕРИОД ВЫХОДА НА ПЕНСИЮ
От 44 лет до 66 лет, в зависимости от того, как быстро набрал трудовой стаж.

ДНЕЙ В КАЛЕНДАРНОМ ГОДУ

- Рабочий дней = 250
- Выходных и праздничных = 115

Это 954 часа на основной занятости при отпуске 61 к. день.

СРАВНЕНИЕ

Для сравнения: сейчас среднее рабочее время за календарный год в часах за 2022 год:

- при 40-часовой неделе — 1 973,00
- при 36-часовой неделе — 1 775,40
- при 24-часовой неделе — 1 182,60
- при 20-часовой неделе — 985,87

ПРИМЕР для трудового человека (для мам быстрее в зависимости от кол-ва детей, например, 2 ребёнка = на 6 лет раньше вышла на пенсию, т.е. в 54 года; для отцов на 6-8 лет раньше при воспитании 2 детей).

Начало трудовой деятельности в 22 года. Трудовой стаж 33 года приобретается за 38 лет (36 300 / 954 = 38), если брать отпуск ежегодно на 2 месяца. Выход на пенсию в 60 лет гарантировано.

Количество т. часов за один т. год	Кол-во трудовых часов в к. год	Сколько выпадает трудовых дней в год при отпуске 61 к. день.	Отпуск 2 месяца с коэф. 0,5 за каждый к. день.	Итоговый коэф. за к. год.	Остаток трудовых часов до 1 года т. стража	Трудовой стаж + возраст начала трудовой деятельности	Трудовой стаж за 33 к. года + остаток для набора полного т. стажа	Сколько в тоге к. лет надо для набора трудового стажа в 33 года
	250	42	61	250				
	4	4	2	3,816				
1100	1000	168	122	954	146	33	4818	5,050314
							31482	
							36300	38,05031
						22	60,05031	
	Количество часов в календарный год	Коэффициент за каждый час	Итоговое количество часов за год	Итоговое количество т. дней соответственно	Остаток т. часов в год, которые идут в трудовой стаж	Остаток т. дней в год, которые идут в трудовой стаж		
	1460	0,5	730	182,5	224	56		

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. **Оценка труда (система Водянова КОМПАС).**
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

Основные компоненты системы:

1. В коллективе все оценивают всех, даже своё руководство.
2. Заработная плата состоит из двух частей: оклад и премия.
3. Премия выделяется заранее и используется полностью.
4. Ключевые моменты оценки труда могут быть многокомпонентными и неформализованными.
5. Кто сколько кому поставил – остаётся секретом, но общий результат виден всем.
6. Премия каждого сотрудника тратится им на других, а не на себя.
7. Основная и премиальная часть может быть выражена как в деньгах, так и в других поощрениях (в нашем случае в коэффициенте на трудочасы).
8. Горизонтальное управление силами самого персонала (рядовыми специалистами, рабочими и служащими).
9. В системе организации труда лежат основы Макаренки, которые необходимо будет также внедрять.

ОЦЕНКА ТРУДА

- В оценку трудового стажа включается оценка по системе КОМПАС
- Коэффициент от нагрузки и вредности 1.0, 1.5, 2.0
- Обязательно учитывается квалификация и мастерство
- Внесение и успешная реализация рационализаторских предложений

Наименование	Размер, руб.	Размер, коэф. т. ч.	В процентах, %
Оклад	30 000	4	100%
Премия	15 000	2	100%

Ф.И.О.	Иванов	Петров	Сидоров	Волков	Медведев	Бобров	ВСЕГО
Иванов	X						
Петров		X					
Сидоров			X				
Волков				X			
Медведев					X		
Бобров						X	

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
- 3. Законодательство (ответственность).**
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Воспитательный (без экономического эффекта):

- Предупреждение
- Выговор
- Строгий выговор
- Накопительная отметка (права)

2. Трудовой стаж:

- вычет трудового стажа
- понижающий коэффициент
- * оценка КОМПАС
- * уединение в счёт трудового стажа
- * выговор
- * строгий выговор

3. Уровень потребления:

- смена тарифа
- неполный тариф

4. Трудовая повинность:

- с выбором
- без выбора

5. Ссылка на трудотерапию:

- лёгкие работы
- средние работы
- тяжёлые работы

6. Воспитательное довольствие (прописка у себя тунеядца в счёт трудового стажа):

- обязательство в будущем
- профилактика на будущее

7. Лишение прав (постоянное или временное):

- на управление средством передвижения
- на занятие управленческой должности
- на работу с детьми
- на медицинскую деятельность
- на ответственную должность
- на работу с чем-то
- на содержание животных
- и т.д.
- выдворение из страны (для иностранных лиц)

8. Сравнительное путешествие:

- отсталая страна по выбору
- отсталая страна без выбора
- трудовая колония (все три по очереди: резервация рабства, резервация феодализма, резервация капитализма)

9. Исправительная (исправительно-воспитательная трудовая) колония:

- с изоляцией от общества
- без изоляции от общества

* - Прежде всего меры законодательной ответственности носят педагогический и воспитательный характер, т.к. главная цель это Человек с большой буквы.

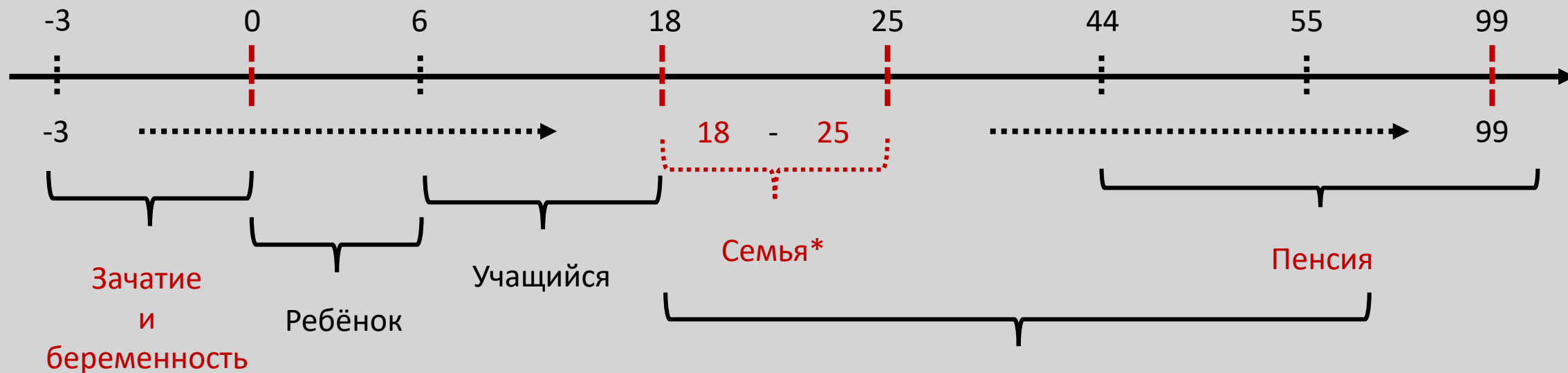
ПРИМЕРЫ УСЛОВИЙ УГОЛОВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

- Пропаганда, употребление, распространение и изготовление тяжёлых наркотиков и ядов карается уголовным делом без условных сроков и возможностью выйти досрочно. Данные уголовные дела не имеют срока давности.
- Пропаганда, средних наркотиков и ядов карается уголовным делом без условных сроков и возможностью выйти досрочно. Данные уголовные дела не имеют срока давности. Курительные и табачные яды, алкогольные и спиртовые растворы относятся к классу средней тяжести наркотиков. При засвидетельствовании потребления наркотических веществ средней и тяжёлой тяжести (визуально или по результатам анализа), индивид лишается части обеспечения и льгот, лишается права занимать руководящие должности.
- Смерть ранее 99 лет влечёт за собой возбуждение уголовного дела с целью разобраться почему так произошло и кто за это в ответе (на уровне государства, учреждений или индивида).

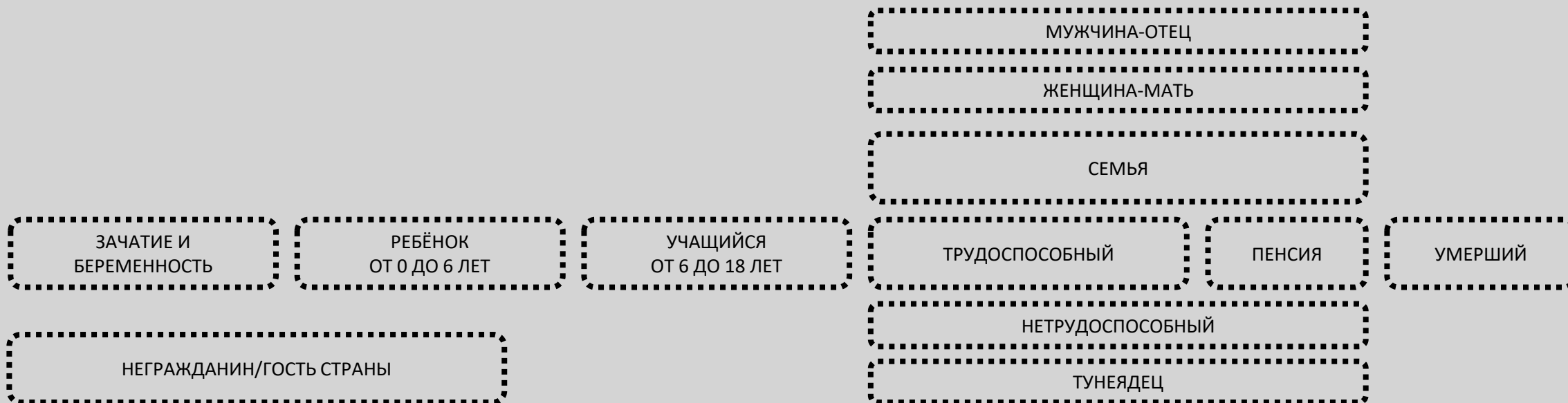
* - Прежде всего меры законодательной ответственности носят педагогический и воспитательный характер, т.к. главная цель это Человек с большой буквы. Но и про интересы всего общества нужно помнить.

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
- 4. Тарифы (потребление).**
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

ТАРИФЫ (ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ГРУППЫ)



* - Полные семьи, где есть отец, мать и дети, дополнительно обеспечиваются мотивацией.



ТАРИФЫ (ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ГРУППЫ)

Тунеядец

- Номенклатура: еда, вода, проезд местный, медицина, образование, связь;
- Зарегистрироваться и жить может лишь у тех, кто имеет тариф «Человек труда»;
- За тунеядца несёт ответственность тот, у кого тунеядец зарегистрировался (0,5 трудового стажа за каждый календарный день идёт в счёт содержания тунеядца);
- Условие: присваивается, если индивид не работает сроком более 3 месяцев в течении последних 12 месяцев, и на настоящий момент не имеет постоянную занятость;
- Условие: убирается, если индивид обеспечил себе занятость на более чем 9 месяцев за последние 12 месяцев, и настоящий момент имеет занятость.
- Трудотерапия осуществляется в случае получения тарифа «Тунеядец» и достижения им более 1 года непогашенного трудового стажа. Трудовая терапия осуществляется до полного погашения трудового стажа в соотношении 1 к 2 (применяется коэф. 0,5). Трудотерапия осуществляется без учёта регистрации тунеядца на балансе трудового человека, но учитывается компенсация за счёт трудового человека.

Пенсионер

- Номенклатура: самая полная;
- Условие: имеется общий трудовой стаж не менее 33 лет;
- Планируемый период выхода на пенсию с 44 до 66 лет (при разной вредности и инвалидности), а если не дотягиваешь, то дальше работаешь до 66 лет, пока не будет требуемый трудовой стаж. Гарантировано можно выйти на пенсию только в 66 лет, набрав необходимый трудовой стаж, т.к. государство случае тунеядства осуществляет трудотерапию с зачислением трудового стажа.

Негражданин/гость страны

- Номенклатура: еда, вода, проезд местный, медицина, образование, связь;
- Зарегистрироваться и жить может лишь у тех, кто имеет тариф «Человек труда»;
- За индивида несёт ответственность тот, у кого он зарегистрировался (0,1 трудового стажа за каждый календарный день идёт в счёт содержания индивида; это может быть как частное лицо, так и учреждение; если это частный интерес, а не государственный).

Человек труда

- Номенклатура: самая полная.
- Условие: более 9 месяцев за последние 12 месяцев имеет трудовую занятость и на настоящий момент имеет трудовую занятость;
- Все штрафные санкции (включая дисциплинарные) также оцениваются через трудовые часы.
- В календарный год не может быть засчитано более 2200 часов трудового стажа (даже если работать в два раза больше или с большей нагрузкой, вредностью). Всё что выше 2200 часов в год уходит в зачёт благотворительности.
- Трудовой стаж:
 - 1 т. день = 4 часа (max 8, коэф. от 0,2 до 2,0*);
 - 1 т. неделя = 20 часов (max 40, коэф. от 0,2 до 2,0*);
 - 132 часа = отпуск 66 к. дней (1 к. день = 0,5 т. дня, коэф. 0,5; при наработке свыше 1100 т.ч. можно брать отпуск более 66 дней вплоть до 99 к. дней – зависит от наработки);
 - Отпуск за свой счёт = отсутствие трудового стажа;
 - Уход за ребёнком = 3 года = 6 лет трудового стажа (коэф. 2,0);
 - Отпуск по беременности = 6 мес. = 0,5 года т. стажа (коэф. 1,0);
 - Больничный коэф. = 0,3 т. стажа за каждый к. день;
 - Шефство над тунеядцем = минус 0,5 т. стажа за каждый т. день.
- Поставка продовольствия, товаров и услуг помимо основной занятости, это получение трудовых часов в общий трудовой стаж.
- * При оценке труда используется система КОМПАС Водянова, которая создаёт коэффициент на зачёт трудовых часов в стаж (право общины на изгнание). Вредность и нагрузка трудовой занятости оцениваются от 1,5 до 2,0 от трудового стажа, учитывается квалификация и эффект от рационализаторских предложений.. Также есть коэффициенты территориального распределения и направления экономической деятельности, мер дисциплинарного воздействия.

ТАРИФЫ (ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ГРУППЫ)

Семья (доп.; мотивировать начать тариф в период: для женщин - с 22 до 25 лет, для мужчин с 22 до 27 лет, срок окончания не фиксируется)

- Обеспечение жильём (дом с участком, квартира, включая мебель и технику);
- Расширение участка или выделение дополнительного участка;
- Обеспечение семейным транспортом;
- Обеспечение дополнительным оплачиваемым отдыхом для всей семьи (включая заграничные);
- Обеспечение отдыха со всеми удобствами.

Отец (доп.; мотивировать начать тариф в период с 22 до 33 лет, срок окончания не фиксируется)

- Добавляет трудовой коэффициент 0,1 к имеющемуся за каждого ребёнка до 18 лет.

Мать (доп.; мотивировать начать тариф в период с 22 до 25 лет, срок окончания не фиксируется)

- Время ухода за детьми засчитывается за трудовой стаж 1:2 (первые 3 года);
- При непрохождении или неуспешном прохождении педагогического курса, стаж с коэф. 1,5, а не 2,0;
- В период с 22 до 25 лет + коэф. 0,5

Зачатие и беременность

- Возможность замужней женщине выйти в оплачиваемый отпуск по подготовке к зачатию, беременности и родам в срок до одного года до зачатия (по желанию);
- Возможность женатому мужчине выйти в оплачиваемый отпуск по подготовке к зачатию детей в срок до 3 месяцев до зачатия (по желанию);
- Обеспечение со стороны экономики условий для благоприятного зачатия (различные стимулы и мотиваторы для здоровой семьи).

Ребёнок (от 0 до 6 лет)

- Номенклатура со своей возрастной спецификой: еда, вода, проезд местный, медицина, образование, связь, одежда, детские вещи и принадлежности, и пр.
- Зарегистрироваться и жить может лишь у тех, кто имеет тариф «Человек труда» (женщина-мать по умолчанию имеет тариф «Человек труда» до достижения ребёнком возраста 3-х лет);
- За индивида несут ответственность родители, у кого он зарегистрирован;
- Полное обеспечение за счёт государства.

Учащийся (от 6 до 18 лет)

- Номенклатура со своей возрастной спецификой: еда, вода, проезд местный и междугородний, медицина, образование, связь, одежда, и др. детские вещи и принадлежности;
- Зарегистрироваться и жить может лишь у тех, кто имеет тариф «Человек труда» либо это образовательное учреждение;
- За индивида несут ответственность родители, у кого он зарегистрирован, либо образовательное учреждение;
- Полное обеспечение за счёт государства.

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
- 5. Освоение и реализация ИТП.**
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

СФЕРА УПРАВЛЕНИЯ

- здоровый интерес
- интеллектуально-творческий потенциал
- объективные возможности

КАЖДЫЙ СОЗИДАТЕЛЬНЫЙ ТРУД В ПОЧЁТЕ

- полное обеспечение любого созидательного и необходимого труда
- необходимый труд дополнительно мотивируется
- смена направления труда происходит легко и свободно

ОБРАЗОВАНИЕ

- домашнее
- дошкольное
- школьное
- средне-специальное
- высшее
- повышение квалификации
- переобучение
- самообразование

ИНСТИТУТЫ

- сбор информации
- исследования
- разработка
- внедрение
- контроль
- ответственность
- образование

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
- 6. Нормы и стандарты труда и качества.**
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

ПРОДУКЦИЯ И УСЛУГИ, ОБРАЗОВАНИЕ И ЗДОРОВЬЕОБЕСПЕЧЕНИЕ

- ГОСТ
- ТУ
- справочники
- нормы

ЕДИНАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ

- технологические цепочки
- бизнес-процессы
- организационный процесс

ЕДИНАЯ АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ПРЕДПРИЯТИЕМ (СИСТЕМА SW)

- Технологическая цепочка (ТЦ) — это процесс последовательных качественных преобразований одних ресурсов в другие или последовательных преобразований некоторых параметров ресурсов (например, в торговле, перевозке грузов и т.п.), осуществляемых в соответствии с технологией производства (оказания услуг и т.д.), планированием и непрерывным учётом. Является основой процесса управления и управленческого учёта.
- Организационный процесс (ОП) — процесс организации управления, обеспечивающий работу ТЦ в соответствии с планируемыми целями. Организационный процесс полностью опирается и накладывается на ТЦ.
- Бизнес-процесс (БП) — это совокупность мероприятий или задач, направленных на создание определённого продукта или услуги для потребителей. В БП включают как отдельные элементы ТЦ, так и отдельные элементы ОП, но чёткого разграничения и понимания, что является основой, а что сопровождением, нет. Вследствие чего происходит путаница, и на текущее время отсутствует математически состоятельное решение организации процессов управления и управленческого учёта в рамках построения модели БП, известное широкому кругу специалистов.

ИНСТИТУТЫ

- сбор информации
- исследования
- разработка
- внедрение
- контроль
- ответственность
- образование

Общая принципиальная схема Системы управления, реализованная на платформе программно-математического комплекса Системы SW



Субъект управления	- управляющая система: аппарат управления компании: генеральный директор, заместители генерального директора, руководители подразделений и т. д.
Объект управления	- управляемая система: подразделения компании, этапы технологической цепочки и т. д.
Внешнее воздействие	- экономические, социальные и другие факторы
Цепь прямой связи	- средство, с помощью которого субъект управления осуществляет управляющее воздействие на объект управления
Цепь обратной связи	- средство, с помощью которого субъект управления получает информацию о состоянии объекта управления и результатах своего воздействия на него
Возмущающее воздействие	- влияние факторов смежных систем по отношению к рассматриваемой: экономические, природные и т. д.
Продукт	- оказываемые услуги, продаваемые ресурсы, выпускаемая продукция, завершённые объекты строительства и т. д.

На сегодняшний день данная схема не реализована ни одним другим производителем ПО, включая крупные компании, представленные на рынке на протяжении многих десятилетий, количество клиентов и внедрённых решений которых как в России, так и во всём мире превышает десятки и сотни тысяч.

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
- 7. Трудотерапия (труд + педагогика).**
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

НАПРАВЛЕНИЯ

- семья
- образовательные учреждения
- профессиональные организации
- непрофессиональные организации
- профилактические учреждения
- исправительные учреждения

ЕДИНАЯ ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА

- комплексный подход
- единая система
- постоянное развитие

ИНСТИТУТЫ

- сбор информации
- исследования
- разработка
- внедрение
- контроль
- ответственность
- образование

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
- 8. Само устройство экономической и социальной системы — социально-справедливое.**
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:
 - Культура общества,
 - Личностная культура,
 - Культура семьи,
 - Культура науки,
 - Культура технологий,
 - Культура познания и творчества,
 - Культура взаимоотношений человека и природы,
 - Культура экономики,
 - Культура здоровья.

ЗАНЯТОСТЬ В ТЕЧЕНИИ ТРУДОВЫХ СУТОК

- здоровый сон 8 часов
- 2 часа перед трудовым днём (проснуться, привести себя в порядок, дорога)
- 4 часа трудовой день
- 2 часа обед и отдых
- 2 часа на образование и самообразование
- 1 час на отдых и транспорт
- 4 часа на семью и дом
- 1 час перед сном личного времени

ПОЛНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ Д.О.П.

- в воде
- в пище
- в жилье
- в здоровье
- в одежде и обуви
- в домашней утвари
- в транспорте и связи
- в семье и продолжении рода
- в досуге и в социальном общении
- в безопасности жизнедеятельности
- в образовании и личностном развитии

КАЧЕСТВО ТОВАРОВ, УСЛУГ, ОБРАЗОВАНИЯ, ЗДОРОВЬЕОБЕСПЕЧЕНИЯ

- наивысшее качество
- количественная достаточность
- согласие с природой
- эргономика и удобство
- функциональность
- полезность
- разумный размер номенклатурного разнообразия

ВРЕМЯ И УСЛОВИЯ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ И ПРИНЯТИЯ ЛЮБВИ

- забота и благодарность
- правда и справедливость
- понимание и сочувствие

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ БЛАГ (искоренение паразитирования)

- всем обеспечивается полный доступ для удовлетворения Д.О.П.
- управленческая отрасль для тех, кому это интересно
- доступные всем знания об управлении регулируют вопрос ответственности

ЗАЩИТА ОТ Д.П.П.

- образование (знания, понимание, навыки)
- культура
- законодательство
- СМИ, литературное, музыкальное и художественное творчество

ОСВОЕНИЕ И РЕАЛИЗАЦИЯ И.Т.П.

- в семье с раннего детства
- в образовании
- в профессиональном труде и увлечениях
- в личной жизни

ФОРМА ОРГАНИЗАЦИЙ

- НКО
- коммерческие организации просто отсутствуют как явление

1. Трудовой стаж (пенсия).
2. Оценка труда (система Водянова КОМПАС).
3. Законодательство (ответственность).
4. Тарифы (потребление).
5. Освоение и реализация ИТП.
6. Нормы и стандарты труда и качества.
7. Трудотерапия (труд + педагогика).
8. Само устройство экономической и социальной системы — социально справедливое.

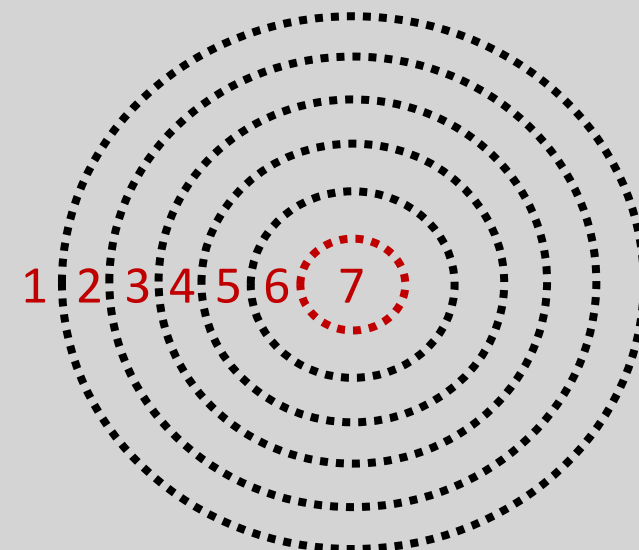
9. Культура труда и трудовых отношений в составе направлений:

- Культура общества,
- Личностная культура,
- Культура семьи,
- Культура науки,
- Культура технологий,
- Культура познания и творчества,
- Культура взаимоотношений человека и природы,
- Культура экономики,
- Культура здоровья.

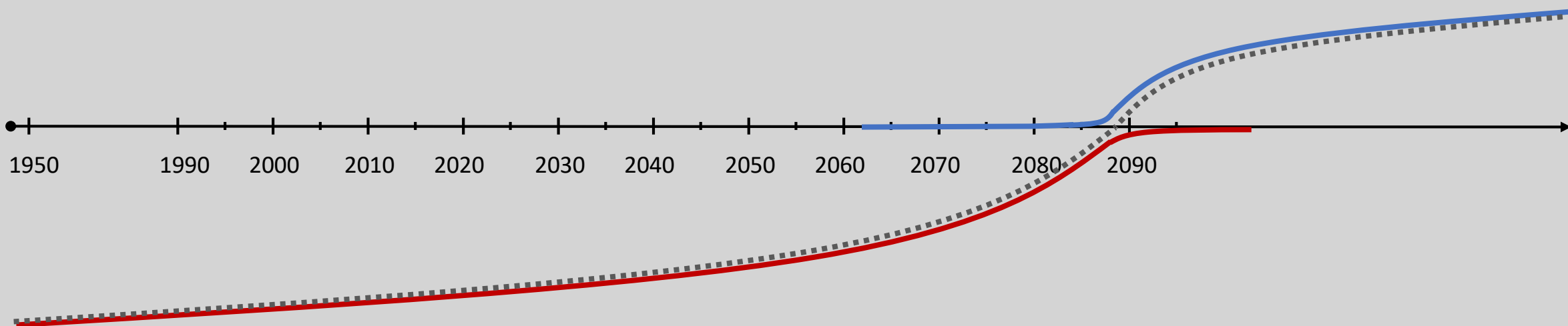
КУЛЬТУРА ТРУДА И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

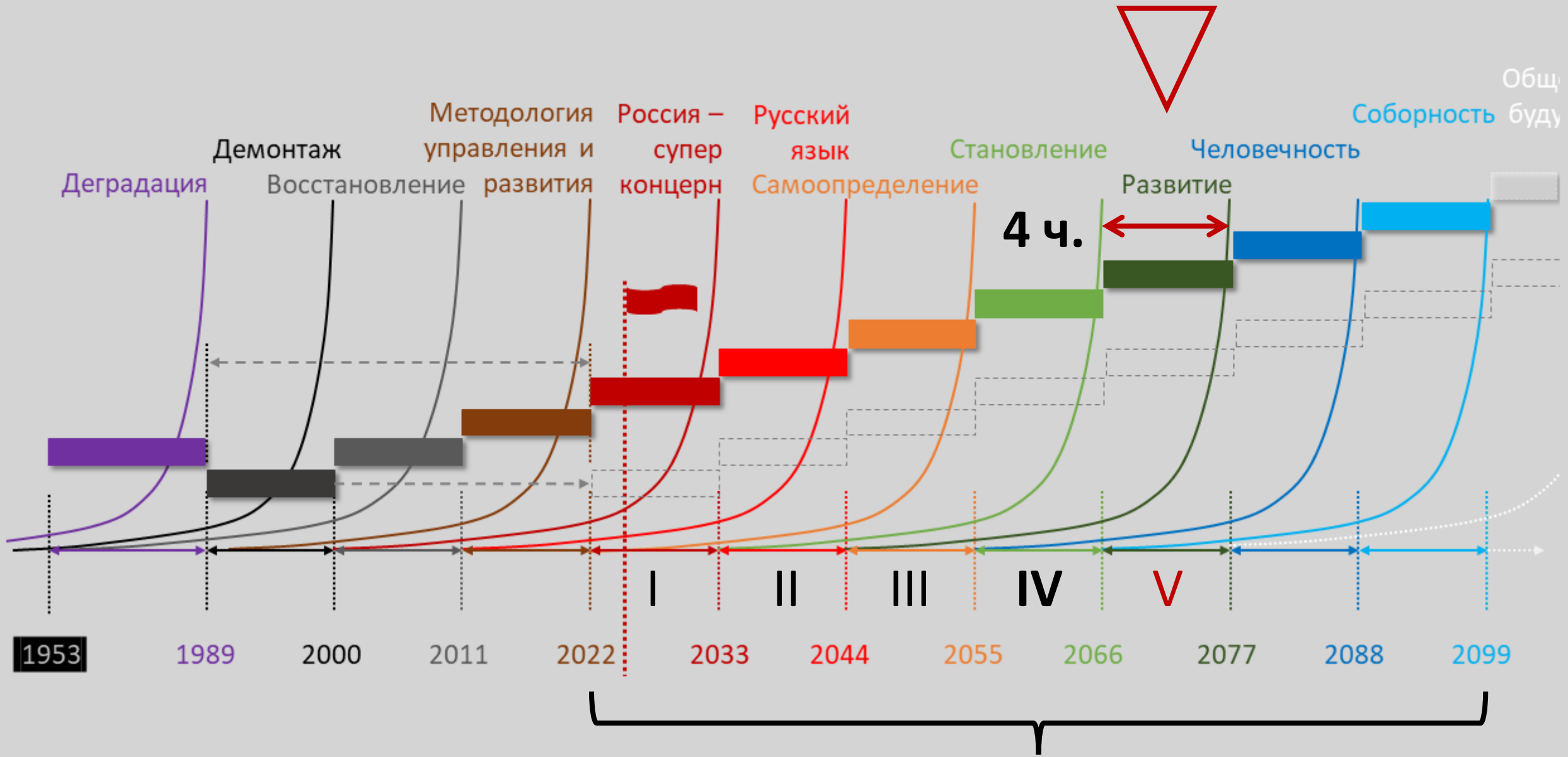
КАК НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЙ КУЛЬТУРЫ

- Культура общества
- Личностная культура
- Культура семьи
- Культура науки
- Культура технологий
- Культура познания и творчества
- Культура взаимоотношений человека и природы
- Культура экономики
- Культура здоровья



- - Сердце, на чём основан весь наш образ будущего — Человечность. Именно переход к устойчивому человеческому типу строя психики в преемственности поколений у нас является неотъемлемым результатом устойчивого развития. Это обеспечивается преобразованием господствующей культуры общества. А Человек (с большой буквы) это прежде всего непререкаемый диктат совести, который берёт на себя индивид осознанно и добровольно; диктат совести над освоением и реализацией своего интеллектуально-творческого потенциала; при этом реализация ИТП происходит в основном посредством созидательного труда. Труд воспитывается посредством культуры (общества, семьи, личностной и пр.).





Социально-
инфраструктурный

Семья
и культура

Душевный
комфорт

Полное
обеспечение

Экономика
Человека

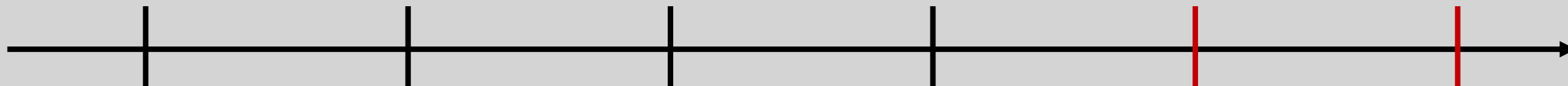
I

II

III

IV

V



2022

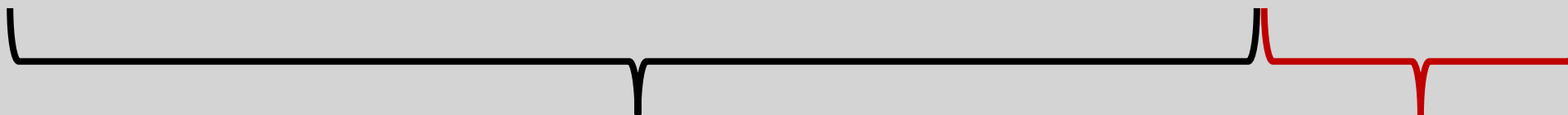
2033

2044

2055

2066

2077



ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОЕ СНИЖЕНИЕ И ОБНУЛЕНИЕ ЦЕН

НУЛЕВЫЕ ЦЕНЫ

№	ГРУППЫ	Всего, млн. человек	Задействованы, млн. человек
1	Общее*	200 (x4)	70 (x1)
2	- Трудоспособного возраста (18-66 муж., 18-55 жен.)	110	
3	-- Трудоспособные муж.	55	50
4	-- Трудоспособные жен.	55	10
5	- Нетрудоспособного возраста	90	
6	-- Дети (до 18 лет)	45	
7	-- Пенсионеры (муж. после 66 лет, жен. после 55 лет)	45	
8	--- <i>Трудящиеся пенсионеры</i>	10	10
9	--- <i>Нетрудящиеся пенсионеры</i>	35	

* - Для инновационной экономики будущего нужно минимум **300** млн. чел., а это объединение с другими странами под единый экономический кластер: Россия, Белоруссия, Украина, Приднестровье, Казахстан, Таджикистан, Узбекистан, Киргизстан, Туркменистан, Япония, Турция, Сирия. Оптимально от **0,5** до **1** млрд. чел., а это + к имеющимся: Иран, Ирак, Ливия, Монголия, Польша, Германия, Румыния, Молдова, Афганистан, Саудовская Аравия, страны Африки (где есть интересы России на сегодня: Египет, Руанда, ЮАР, Алжир, Ангола, Сомали, Ботсвана, Бурунди, Буркина Фасо, Камерун, Центральноафриканская республика ЦАР, Чад, Конго, Габон, Гамбия, Гвинея, Мадагаскар, Марокко, Мозамбик, Нигер, Судан, Танзания, Замбия). Также см. где есть интересы Росатома, Русгидро, Роснефти и Газпрома (энергия).

Планирование политики и экономики на период с 2022 по 2066 гг., чтобы к V этапу (2066-2077) уже гарантировано работала планируемая система.

ОБРАЗ БУДУЩЕГО

<https://образ-будущего.рус>